

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2013/2014

Impressão de instrumento coletivo E: ES000202/2013  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 22/04/2013  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR015426/2013  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46207.002810/2013-16  
**DATA DO PROTOCOLO:** 17/04/2013

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/internet/mediador>.

SECOHTUH-SINDICATO DOS EMPREGADOS NO CH.R.B.S.RC.AT.C.T.H DE GUARAPARI E REG. SUL DO EST. ESP. SANTO, CNPJ n. 36.403.715/0001-32, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ADILSON TEIXEIRA DA FONSECA;

E  
SINDICATO DE EMPRESAS DE PROMOÇÃO, ORGANIZAÇÃO E MONTAGEM DE FEIRAS, CONGRESSOS E EVENTOS EM GERAL DO ESPÍRITO SANTO-SINDPROM-ES, CNPJ n. 14.871.075/0001-52, neste ato representado(a) por seu Membro de Diretoria Colegiada, Sr(a). JOAO ALFONSO DA SILVA;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de abril de 2013 a 31 de março de 2014 e a data-base da categoria em 1º de abril.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **De trabalhadores em Empresas de Promoção< Organização e Montagens de Feiras, congressos e Eventos em Geral de Guarapari e Região Sul do Estado do Espírito Santo**, com abrangência territorial em **Alegre/ES, Alfredo Chaves/ES, Anchieta/ES, Apiacá/ES, Atilio Vivacqua/ES, Bom Jesus do Norte/ES, Brejetuba/ES, Cachoeiro de Itapemirim/ES, Castelo/ES, Conceição do Castelo/ES, Divino de São Lourenço/ES, Dores do Rio Preto/ES, Guaçuí/ES, Guarapari/ES, Ibatiba/ES, Ibitirama/ES, Iconha/ES, Irupi/ES, Itapemirim/ES, Iúna/ES, Jerônimo Monteiro/ES, Marataízes/ES, Marechal Floriano/ES, Mimoso do Sul/ES, Muniz Freire/ES, Muqui/ES, Piúma/ES, Presidente Kennedy/ES, Rio Novo do Sul/ES, São José do Calçado/ES, Vargem Alta/ES e Venda Nova do Imigrante/ES.**

## SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO PISO SALARIAL

### CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL DE INGRESSO

Fica assegurado um piso salarial, a partir de 01/04/2013, de **R\$ 747.50 (setecentos e quarenta e sete reais e cinquenta centavos)**, por mês para jornada de 220 (duzentos e vinte) horas mensais.

## REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS

### CLÁUSULA QUARTA - CORREÇÃO SALARIAL

Os salários dos empregados abrangidos por esta Convenção Coletiva de Trabalho serão reajustados em 8% (Oito por cento) a partir de 01/04/2013, aplicado sobre os salários vigentes em 30/03/2013.

**Parágrafo Primeiro:** Serão compensados todos os reajustes, aumentos e antecipações concedidos, que por ventura tenham sido devidamente concedidos aos empregados que

trabalham nas empresas que se enquadraram na categoria do SECOHTUH/SINDIPROM no período de 01/04/2011 a 30/03/2012, exceto os reajustes decorrentes de promoção, transferência, equiparação salarial, mérito, implemento de idade, término de aprendizagem e aumento real expressamente concedido a esse título.

**Parágrafo Segundo:** As empresas que porventura já concederam reajustes salariais no período de 01/04/2011 a 30/03/2012 a seus empregados, o percentual do reajuste a ser aplicado será apurado multiplicando o percentual de 0.67% (zero virgula sessenta e sete por cento) pelo resultado obtido do número de meses entre o mês em que foi concedido o reajuste até o mês de Abril de 2012 (data base).

**Parágrafo Terceiro.** Por força do reajuste salarial de que trata o caput e as devidas compensações, as partes consideram fechadas e encerradas para todos os fins de direito, os períodos anteriores a 01/04/2012, já que estão sendo atendidos os termos das legislações vigentes.

## **PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS**

### **CLÁUSULA QUINTA - ANTECIPAÇÃO DO 13.º SALÁRIO**

Faculta-se a empresa, a antecipação de 50% (cinquenta por cento) do 13º salário de acordo com a conveniência de cada empresa.

## **OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO**

### **CLÁUSULA SEXTA - REGRAS CONVENCIONAL**

O Prazo de vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho será de 02 (dois) anos, retroagindo todos os direitos nesta garantidos a 01 de abril de 2012 e finalizando em 31 de março de 2014, exceto em relação a cláusula de reajuste salarial que será objeto de negociação anual, sempre na data base.

**Parágrafo Único:** As cláusulas, condições e benefícios desta Convenção Coletiva de Trabalho terão vigência durante o período pactuado no caput, perdendo integralmente ou parcialmente o valor normativo com o advento de : a) Convenção que substitua a presente e eventuais aditivos coletivos celebrados entre os signatários, que versem sobre as cláusulas nestas contratadas; b) Sentença normativa proveniente de Dissídio Coletivo de Trabalho. Esta Convenção Coletiva de Trabalho obriga as Empresas da Categoria Econômica que se dedicam a Promoção e a Organização de Feiras, Congressos, Seminários, Reuniões e Eventos em Geral e descritas na base territorial e da categoria cujos empregados são representados pelo SECOHTUH-ES e as empresas representadas pelo SINDIPROM, aplicando-se a todos os respectivos empregados sindicalizados ou não, que prestarem serviços no âmbito dos Sindicatos signatários de Guarapari e Região Sul do Estado do Espírito Santo, com abrangência territorial em **Alegre/ES, Alfredo Chaves/ES, Anchieta/ES, Apiacá/ES, Atilio Vivacqua/ES, Bom Jesus do Norte/ES, Brejetuba/ES, Cachoeiro de Itapemirim/ES, Castelo/ES, Conceição do Castelo/ES, Divino de São Lourenço/ES, Dolores do Rio Preto/ES, Guaçuí/ES, Guarapari/ES, Ibatiba/ES, Ibitirama/ES, Iconha/ES, Irupi/ES, Itapemirim/ES, Iúna/ES, Jerônimo Monteiro/ES, Marataízes/ES, Mimoso do Sul/ES, Muniz Freire/ES, Muqui/ES, Piúma/ES, Presidente Kennedy/ES, Rio Novo do Sul/ES, São José do Calçado/ES, Vargem Alta/ES e Venda Nova do Imigrante/ES.**

### **CLÁUSULA SÉTIMA - VALE QUINZENAL**

Faculta-se as empresas a possibilidade de conceder antecipação salarial mensalmente,

desde que não seja inferior a 30% (trinta por cento) do salário.

## **GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS ADICIONAL DE HORA-EXTRA**

### **CLÁUSULA OITAVA - HORAS EXTRAORDINÁRIAS**

As empresas poderão utilizar as horas extraordinárias, em conformidade com a legislação vigente, as quais serão remuneradas na forma abaixo: Com acréscimo de 50% (cinquenta por cento) em relação à hora normal, para as duas primeiras horas extras do dia, compreendidas entre segunda à sexta-feira; Com acréscimo de 60% (sessenta por cento) em relação à hora normal, para a terceira e as demais horas extras do dia; Com acréscimo de 100% (cem por cento) em relação à hora normal, para as horas trabalhadas aos sábados, para aqueles empregados que normalmente neles não trabalham e domingos e feriados; As empresas remunerarão, na forma acima estabelecida, as horas trabalhadas que o empregado, que pela função que exerce ou por necessidade do serviço, ficou em plantão por solicitação expressa da empresa, salvo em caso de viagem a serviço; A fim de possibilitar aos empregados a utilização dos vestiários para trocar de roupas, tomarem banho, procedendo à necessária higienização, não serão computados a título de horas extras os 10 (dez) minutos que antecedem ou sucedem a duração normal da jornada de trabalho. Para as empresas que fornecem o desjejum, também não serão computados a título de horas extras, mais 15 (quinze) minutos que antecedem a duração normal da jornada de trabalho, cumulativos com os 10 minutos da alínea "g", ainda que não tenham registrado cartão de ponto. Para prestação de serviços em horas extraordinárias a partir da 3ª (terceira) hora, será fornecido gratuitamente um lanche. Neste caso o empregado poderá optar pelo lanche ou uma refeição, também de forma gratuita.

### **ADICIONAL NOTURNO**

#### **CLÁUSULA NONA - GRATIFICAÇÃO NOTURNA**

A remuneração do trabalho noturno prestado entre 22h00 a 05h00 será acrescido do adicional de 5% (cinco por cento) sobre o valor da hora diurna, além do percentual constante no Artigo 73 da CLT.

**Parágrafo Único:** Ficam excluídos desta cláusula os vigias e os empregados que trabalham em escalas de trabalho regulares, seja em turno fixo ou de revezamento.

### **AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - ALIMENTAÇÃO**

As Empresas fornecerá a seus empregados, na forma in natura ou através de ticket alimentação.

**Parágrafo Primeiro:** Fica estabelecido o valor mínimo diário de R\$ 9,20 (nove reais e vinte centavos) por refeição, para as empresas que não concedem alimentação *in natura* e optarem por conceder o benefício através de ticket refeição.

**Parágrafo Segundo:** A participação do empregado será de 10% (dez por cento) sobre o custo da (mesma) refeição, sendo que a parte custeada pelo empregador será em caráter indenizatório e a parte do empregado não terá caráter salarial, não sofrendo qualquer incidência, seja ela de naturezas trabalhista ou previdenciária.

## CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - FORNECIMENTO DE CESTAS BÁSICAS

Faculta-se a cada empresa o fornecimento de cesta básica de alimentos, que poderá ser colocada à disposição até o último dia de cada mês, sendo que a parte custeada pelo empregador será em caráter indenizatório e a parte do empregado não terá caráter salarial, não sofrendo qualquer incidência, seja ela de naturezas trabalhista ou previdenciária.

## AUXÍLIO SAÚDE

### CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - PLANO ODONTOLÓGICO

As Empresas de Promoção, Organização e Montagem de Feiras, Congressos e Eventos do Estado do Espírito Santo, arcarão com assistência odontológica a seus empregados, custeando no mínimo 50% (cinquenta por cento) do custo mensal, desde que os empregados optem por receber tal benefício de livre e espontânea vontade, autorizando em documento próprio o desconto em folha de pagamento, da parte que lhe couber para o referido custeio.

**Parágrafo Primeiro – O Secohtuh-ES/Fenatibref, disponibiliza o Plano Nacional Odontológico Belo Dente (odontoplano), ao custo mensal de R\$13,00 ( treze reais) mês, sendo 50% (cinquenta por cento) ou seja, R\$ 6,50 (seis reais e cinquenta centavos) do empregador, os outros 50% (cinquenta por cento), ou seja, R\$ 6,50 (seis reais e cinquenta centavos) do trabalhador via desconto em folha.**

**Parágrafo Segundo:** O SECOHTUH-ES/Fenatibref garante que ao assumirem este odontoplano Belo Dente, fica estendido a todos os dependentes de nossos representados, o direito de uso destes benefícios, ao mesmo custo, por dependente, assumidos 100% pelo empregado através de autorização para desconto em folha, o que não impede as empregadoras por liberalidade (somente aos dependentes) assumir parte de tais custos. Os procedimentos cobertos tanto para empregados quanto dependentes seguem abaixo elencados:

<b><u>Rol de Procedimentos Cobertos</u></b>	<b>ONTOPEDIATRIA</b>
<b><u>Lei 9656/98 RN 211</u></b>	Selante
-	Aplicação de cariostático
Consulta Inicial	Asecação do meio bucal
Exame Histopatológico	Pulpotomia
Teste de fluxo salivar	Tratamento endodôntico
<b>URGÊNCIA/EMERGÊNCIA 24h</b>	Exodontia
Curativo e/ou sutura em caso de hemorragia bucal/labial	Ulotomia
Curativo em caso de odontologia aguda/ pulpectomia/necrose	Restauração de amálgama
	Restauração de resina fotopolimerizável
	Restauração de ângulo

Imobilização dentária temporária  
Recimentação de trabalho protético  
Tratamento de alveolite  
Colagem de fragmentas  
Incisão e drenagem de abscesso extraoral  
Incisão e drenagem de abscesso intraoral  
Reimplante de dente avulsionador  
-

### **RADIOLOGIA**

Radiografia periapical  
Radiografia bite-wing  
Radiografia oclusal  
Radiografia panorâmica

### **PREVENÇÃO**

Orientação sobre dieta e saúde bucal  
Profilaxia-polimento caronário  
Fluarterapia

### **DENTÍSTICA**

Restauração de amálgama  
Restauração de resina fotopolimerizável  
Restauração faceta em resina fotopolimerizável  
Restauração de ângulo  
Restauração a pino  
Restauração de superfície radicular

Restauração a pino  
Restauração de superfície radicular  
Nucleo de preenchimento  
Ajuste oclusal  
Coroa de aço

### **CIRURGIA**

Alveoloplastia  
Apicectomia com obturação retrógrada  
Apicectomia sem obturação retrógrada  
Biópsia  
Cirurgia de remoção do tórus  
Correção de bridas musculares  
Excisão de mucocele; rânula  
Exodontia a retalho  
Exodontia de raiz residual (extração)  
Redução cruenta (fratura alvéolo dentária)  
Redução incruenta (fratura alvéolo dentária)  
Frenectomia labial; lingual  
Remoção de dentes retidos (semi-inclusos, inclusos ou impactados)  
Remoção de hiperplasia  
Sulcoplastia  
Ulectomia  
Hemissecção com ou sem amputação radicular  
Cirurgia se tumor odontogênico e osteogênico

Nucleo de preenchimento	Extração de dente numerário (siso)
Ajuste oclusal	Tratamento cirúrgico de fistula buço sinusal
<b>PERIODONTIA (tratamento de gengiva)</b>	Exérese de pequenos cistos de mandíbula
Raspagem supra-gengival e polimento coronário	Punção aspirativa de agulha fina
Raspagem sub-gengival e alisamento radicular	Coleta de raspado em lesões
Curetagem de bolsa periodontal	Redução de luxação da ATM
Imobilização dentária temporária ou permanente	<b>PRÓTESE (substituição de dentes perdidos por prótese artificial)</b>
Gingivectomia	Coroa provisória
Gingivoplastia	Núcleo metálico fundido
Aumento de coroa clínica	Restauração metálica fundida Inlay
Cunha distal	Restauração metálica fundida Onlay
Tratamento cirúrgico de bolsas periodontais	Coroa total metálica
Cirurgia periodontal a retalho	Coroa 4/5 metálica
Sepultamento radicular	Coroa 3/4 metálica
<b>ENDODONTIA (tratamento de canal)</b>	Coroa total para dentes anterior em Cerômero (artglass, solidex)
Capeamento pulpar direto	
Remoção de núcleo intrarradicular	
Tratamento endodôntico	
Retratamento endodôntico	
Tratamento endoclântico em dente com rizogênese incompleta	
Tratamento de perfuração radicular	

O SECOHTUH/ES/Fenatibref estabeleceu parceria com a “Odontoplano Belo Dente” (Belo Dente Coletivo), que atende a todos os procedimentos acima elencados, para a quase totalidade da categoria. I) As Empregadoras das cidades **onde estamos ainda implementando o atendimento por parte da Belo Dente**, ficam desobrigadas do cumprimento desta cláusula. Após o imediato atendimento nas respectivas cidades, as empregadoras prontamente serão comunicadas para que se cumpra o que está estabelecido nessa cláusula; podem ainda, acompanhar e indicar clínicas odontológicas para ampliação da rede de atendimento através do site [www.belodente.com.br](http://www.belodente.com.br). Para estes casos, poderá a empregadora alternativamente, bancar tal benefício para além da abrangência da parceria mencionada. **As cidades de abrangência do Odontoplano Belo Dente via Secohtuh-ES/Fenatibref para efeito dos benefícios elencados, são: Alegre/ES, Alfredo Chaves/ES, Anchieta/ES, Apicá/ES, Atilio Vivacqua/ES, Bom Jesus do Norte/ES, Brejetuba/ES, Cachoeiro de Itapemirim/ES, Castelo/ES, Conceição do Castelo/ES, Divino de São Lourenço/ES, Dolores do Rio Preto/ES, Guaçuí/ES, Guarapari/ES, Ibatiba/ES, Ibitirama/ES, Iconha/ES, Irupi/ES, Itapemirim/ES, Iúna/ES, Jerônimo Monteiro/ES, Marataízes/ES, Mimoso do Sul/ES, Muniz Freire/ES, Muqui/ES, Piúma/ES, Presidente Kennedy/ES, Rio Novo do Sul/ES, São José do Calçado/ES, Vargem Alta/ES e Venda Nova do Imigrante/ES.**

**Parágrafo Terceiro:** Todo empregado receberá uma carteira, tipo cartão plástico com tarjas, numerado, nominativo, (inclusive para seus dependentes quando for o caso), e intransferível do Belo Dente coletivo, para ter acesso aos procedimentos elencados, após a carência de 30 dias da sua inclusão. A partir do término da carência os procedimentos deverão seguir com os planejamentos elencados em contrato, e informados via um kit individual que será encaminhado para os beneficiários, no mês subsequente ao primeiro pagamento, através da empregadora, que deverá proceder à imediata entrega aos empregados, após o recebimento dos mesmos. A Empresa empregadora deverá informar ao SECOHTUH/ES pelo e-mail: [secohtuh.sindiprombelodente@fenatibref.org.br](mailto:secohtuh.sindiprombelodente@fenatibref.org.br), ou por fax **(27) 32616629** e ou via correio, a lista de todos os empregados beneficiados com o referido odontoplano, constando **NOME COMPLETO, CPF, DATA DE NASCIMENTO, ENDEREÇO COMPLETO, NOME DA MÃE, SALÁRIO, DATA DE ADMISSÃO e FUNÇÃO** (exigência da ANS – Agência Nacional de Saúde), órgão fiscalizador da Belo Dente, nossa parceira. I) A Empresa empregadora deverá informar ao SECOHTUH/ES, através do e-mail: [secohtuhbelodente@fenatibref.org.br](mailto:secohtuhbelodente@fenatibref.org.br), ou telefax: **(27) 32616629 até o dia 20 (vinte) de cada mês**, os empregados admitidos e ou demitidos, para emissão e ou baixa do empregado no benefício “Odontoplano Belo Dente”. II) A não informação por parte da Empresa empregadora dos empregados com rescisão de contrato de trabalho dentro do mês obriga o pagamento da mensalidade até que o SECOHTUH/ES receba a referida informação para exclusão do mesmo no “Odontoplano Belo Dente”. III) O SECOHTUH/ES/Fenatibref se responsabiliza pelo fiel cumprimento do plano odontológico de cada um dos empregados, para tanto, a Empregadora deverá efetuar o pagamento de R\$ 12,00 (doze reais) por cada empregado no prazo e forma estabelecido abaixo, e, desde que atualize a lista de inclusão e exclusão dos empregados e a envie até o dia 20 (vinte) de cada mês.

**Parágrafo Quarto:** O custo do referido benefício para o empregador e para o empregado, **será de R\$ 13,00 (Treze Reais)** por mês, por cada Empregado (a) e se os empregados que quiserem, incluir dependentes, o mesmo informará ao setor Rh da sua Empregadora o nome completo, CPF, data de nascimento, endereço completo, de cada dependente, autorizando a Empresa a descontar por cada dependente em sua folha de pagamento, o

valor de R\$ 13,00 (treze reais) do Plano Odontológico, em formulário próprio que será fornecido pelo SEOHTUH-ES. A Empresa deve proceder este pagamento até o dia 10 do mês de inclusão do empregado na lista para exercício do benefício odontológico, através de boleto bancário com código de barras, enviado previamente pelo SECOHTUH. O SECOHTUH encaminhará a cada empregadora que tiver adesão de empregados, a partir da referida parceria, carnê anual, com boletos para vencimentos mensais, até o mês de abril de 2013. Caso não receba até o dia 5 (cinco) do mês de inclusão, cabe à Empresa solicitar através do tele-fax: (27) 33614144/32611997 ou e-mail: [secohtuh.sindiprombelodente@fenatibref.org.br](mailto:secohtuh.sindiprombelodente@fenatibref.org.br) a) O referido boleto deverá ser preenchido em apenas três campos pela Empresa empregadora: 1) O quantitativo de empregados no mês, somados ao quantitativo de dependentes quando houver; 2) O valor individual de 13,00 (treze reais); 3) O valor a pagar, este valor a pagar será o resultado do número de empregados somados ao número de dependentes, vezes o valor individual que deverá constar na coluna própria para o referido pagamento do boleto. a) O recolhimento dos valores além dos prazos estabelecidos será acrescido de multa de 2% (dois por cento) ao mês, juros moratórios de 0,33% ao dia, imputável às Empresas. b) Para que não ocorra a **suspensão** do uso dos empregados e dependentes beneficiários, a Empregadora deverá necessariamente pagar o boleto bancário **até o dia 10 de cada mês de** inclusão do empregado na lista, para exercício do benefício odontológico. c) O não pagamento acima citado gera suspensão do tratamento em andamento, bem como custos advindos da inadimplência, tais como: novo período de cumprimento de carências por modalidades, de custos com nova inclusão (cartão e outros), assim sendo, estes custos **serão de total responsabilidade da empregadora, independente dos motivos**. d) É obrigação da empregadora, recolher o cartão do beneficiário quando da rescisão de contrato de trabalho. Poderá a empregadora emitir termo próprio de responsabilidade por eventual má utilização do serviço, e recolher a assinatura do beneficiário. Assim sendo, fica isento de qualquer responsabilidade por estas situações o SECOHTUH bem como a parceira Belo Dente, em detrimento da Empresa empregadora e ou do beneficiário.

**Parágrafo Quinto:** No caso de empregados beneficiários afastados, após a inclusão no referido benefício, a empregadora continuará responsável pelo pagamento da mensalidade dos mesmos, incentivando-os a um tratamento neste período, **até que o mesmo retorne ao trabalho e possa assim assumir sua parte no custeio via desconto em folha de pagamento conforme já elencado acima.**

**Parágrafo Sexto:** Aos empregados que desejarem a inclusão de seus dependentes **deverá preencher** ficha própria de adesão autorizando o desconto em folha de pagamento. As Empresas ficam obrigadas a descontar tais valores do titular do plano, e, realizar o pagamento no boleto do plano odontológico, conforme previsto no Parágrafo Terceiro inciso II desta cláusula. A ficha e as regras para inclusão de dependentes podem ser solicitadas pelo e-mail: [www.secohtuh.sindiprombelodente@fenatibref.org.br](mailto:www.secohtuh.sindiprombelodente@fenatibref.org.br) ou pelo telefones (27) 32611997/33614144. I) O prazo mínimo de permanência do dependente é de 12 meses a contar da assinatura do termo de adesão e, quando da utilização do convênio, 12 meses após última consulta/procedimento do usuário. II) Caso o titular do plano não esteja mais ligado à empregadora, seus dependentes também serão excluídos em função do vínculo. (ANS).

**Parágrafo Sétimo:** O presente benefício odontológico aplica-se a todos empregados em qualquer modalidade de contrato de trabalho, sendo elas: Contrato de Trabalho por tempo indeterminado; Contrato de Trabalho por prazo determinado, inclusive em período de experiência; Contrato de Trabalho Temporário, e etc.

**Parágrafo Oitavo:** A inadimplência por dois meses acarretará a suspensão de todos os beneficiários, empregados e dependentes. Por isso, a **Empresa** será responsável pelos custos advindos da necessidade de uso de cada beneficiário. Fica advertido que a Empregadora que proceder com os descontos da Mensalidade e não fizer o devido repasse no boleto próprio ao SECOHTUH/ES/Fenatibref, conforme fundamentação legal, estarão cometendo Crime de Apropriação Indébita, podendo a mesma responder processo criminal, danos materiais e morais, além de arcar com as penalidades constantes nesta CCT. Em função da continuidade da inadimplência a cobrança será judicial, por descumprimento desta, o que não isenta à Empregadora da quitação de pagamento(s) pendente(s). Parágrafo Oitavo: É facultado as empregadoras optarem por outro plano odontológico, desde que os benefícios não sejam inferiores aos elencados acima.

## SEGURO DE VIDA

### CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - SEGURO DE VIDA EM GRUPO

**As Empresas de Promoção, Organização e Montagem de Feiras, Congressos e Eventos do Estado do Espírito Santo**, arcarão com um “Seguro de Vida em Grupo”, (seguro de vida e acidentes pessoais) a partir de 1º (primeiro) de Abril de 2013, sem co-participação do trabalhador, portanto será sem ônus para o empregado e não poderá ser inferior às seguintes importâncias seguradas:



<b>COBERTURAS</b>	<b>TITULAR</b>	<b>CÔNJUGE</b>
MORTE NATURAL	14.000,00	7.000,00
MORTE ACIDENTAL INCLUINDO O VALOR DA MORTE NATURAL	28.000,00	14.000,00
INVALIDEZ PERMANENTE TOTAL POR ACIDENTE	14.000,00	7.000,00
INVALIDEZ PERMANENTE PARCIAL POR ACIDENTE ATÉ	14.000,00	7.000,00
INVALIDEZ PERMANENTE TOTAL POR DOENÇA	13.000,00	Não tem
<b>ASSISTÊNCIA FUNERAL, EXTENSIVA AOS FILHOS ATÉ 21 ANOS OU ATÉ 24 COMPROVADAMENTE NA CONDIÇÃO DE ESTUDANTE UNIVERSITARIO.</b>	3.000,00	3.000,00

**Parágrafo Primeiro** - O Secohtuh/Fenatibref coloca à disposição de Todos os empregadores, um seguro de vida em grupo seguindo literalmente o acima especificado, com uma grande seguradora, e líder de seguro de vida, a um custo (prêmio) de R\$ 6,50 (seis e cinquenta reais) mensais, por empregado, ficando pactuados que os valores e garantias mínimas a serem Segurados e a operacionalização se dará da seguinte forma:

**Parágrafo Segundo:** **As Empresas de Promoção, Organização e Montagem de Feiras, Congressos e Eventos do Estado do Espírito Santo**, deverão encaminhar ao SECOHTUH/ES, relação inicial de todos os empregados, com os seguintes dados: **NOME, CPF, DATA DE NASCIMENTO, NOME DA MÃE, CTPS, FUNÇÃO, DATA DE**

**ADMISSÃO E SALÁRIO.** Estas informações serão o suficiente também para garantir aos seus dependentes legais, o direito ao benefício quando for o caso, pelo Email: [secotuhsvg@fenatibref.org.br](mailto:secotuhsvg@fenatibref.org.br). Desde que a instituição atualize a lista de inclusão e exclusão dos empregados até o final de cada mês.

**Parágrafo Terceiro:** O presente Seguro de Vida aplica-se a todos empregados em qualquer modalidade de contrato de trabalho, sendo elas: Contrato de Trabalho por tempo indeterminado; Contrato de Trabalho por prazo determinado, inclusive em período de experiência; Contrato de Trabalho Temporário e etc. **Parágrafo Quarto:** A empregadora após o cumprimento do acima estabelecido dará garantia aos beneficiários, através do seguro de vida em grupo oferecido pelo SECOHTUH via FENATIBREF, nas seguintes condições:

**Parágrafo Quarto:** Será de inteira responsabilidade da Empregadora o pagamento da indenização do valor do Seguro de Vida em Grupo aos segurados e/ou beneficiários, quando de sinistro, caso a mesma fique inadimplente com no mínimo dois boletos, com isso terão seus empregados excluídos da apólice, retornando-os após os pagamentos. Também será responsável pelo pagamento do sinistro caso não seja feita a inclusão inicial de todos os empregados, a inclusão dos admitidos a cada mês e a exclusão dos empregados demitidos a cada mês (atualização mensal), junto ao **SECOHTUH/ES**, via email: [secotuhsvg@fenatibref.org.br](mailto:secotuhsvg@fenatibref.org.br). Estas informações são necessárias porque precisamos atualizá-las junto à seguradora para não prejudicar a indenização em caso de sinistro. Todos empregados receberão um “certificado individual de seguro de vida em grupo” para arquivo e controle.

**Parágrafo Quinto:** A Seguradora determina que os empregados aposentados por invalidez e ou afastados por doença não podem ser incluídos no seguro; **caso os afastados por doença já estejam segurados os mesmos não poderão ser excluídos da lista mensal.** Os empregados que tem idade superior a 69 anos, 11 (onze) meses e 29 (vinte e nove) dias não podem ser incluídos no seguro por força das condições contratadas, no entanto, os que já estiverem no seguro permanecerão segurados, independente da idade. No caso dos afastados por doença, após a inclusão, a instituição ficará responsável pelo pagamento integral das mensalidades dos mesmos no período em que estiverem afastados por doença e ao retornarem ao trabalho, terão descontados os valores pagos em seus salários. Caso o empregado tenha trabalhado na empregadora no mínimo um dia, ficará seguro até o último dia do mês do desconto.

**Parágrafo Sexto:** O Secohtuh/Fenatibref, se responsabilizam pelo fiel cumprimento deste seguro de vida em grupo de cada um dos empregados a partir do primeiro dia de cada mês, para tanto, a empregadora deverá cumprir o acima estabelecido, e proceder ao pagamento, dos R\$ 6,50 (Seis reais e cinquenta centavos) por cada empregador, até o dia 10 do mês seguinte, através de boleto bancário, que será enviado pelo Secohtuh/ES/Fenatibref, caso não receba até 05 dias antes do vencimento, deverá solicitar através do email: [secotuhsvg@fenatibref.org.br](mailto:secotuhsvg@fenatibref.org.br), pois, o recolhimento dos valores além dos prazos estabelecidos será acrescido de multa de 2% (dois por cento) ao mês, juros moratórios de 0,33% ao dia, imputável às empregadoras.

**Parágrafo Sétimo:** O direito à cobertura de Assistência Funeral depende de o (os) beneficiário (os), ligar (em) antes de qualquer providência quando do sinistro, para os telefones: **0800555250 ou 08007041921**. Deverá solicitar a referida cobertura,

apresentando o CPF do titular e para sua segurança anotar o número do protocolo de atendimento. Se o beneficiário (os) responsável (eis) não comunicar à seguradora antes dos procedimentos com o funeral, o mesmo perderá o direito de receber a Assistência Funeral, pois, não caberá reembolso.

**Parágrafo Oitavo:** A seguradora determina que os empregados não poderão ser inclusos duas vezes na mesma apólice, ou seja, duas vezes no mesmo seguro de vida em grupo, caso o empregado trabalhe em duas empregadoras do seguimento, favor entrar em contato com o SECOHTUH, pois só assim saberemos desta situação e tomaremos as devidas providências.

**Parágrafo Nono:** É necessário que o empregador, através da sua área própria (RH, Departamento de Pessoal e ou Contador), tenha em seus arquivos o “formulário apropriado para designações dos beneficiários assinados”, que será fornecido pela seguradora via Sindiagencias/Fenatibref, e quando de sinistro este documento deverá acompanhar o restante das documentações para a liquidação do Seguro de Vida em Grupo.

**Parágrafo Décimo:** As Empresas de Promoção, Organização e Montagem de Feiras, Congressos e Eventos de Guarapari e Região Sul do Estado do Espírito Santo, que já tiver Contrato/Convênio com outra seguradora, terão até 90 (noventa dias) para se adequarem aos referidos benefícios, desde que os já firmados, estejam inferiores aos aqui estabelecidos. Ainda, se quiserem contratar outra seguradora, deverão fazer cumprir no mínimo todos os benefícios aqui garantidos, e ainda, apresentar cópia da apólice do seguro contratado ao SECOHTUH-ES até o dia 30.06.2013.



## **RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES ESTABILIDADE APOSENTADORIA**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - ESTABILIDADE PRÉ-APOSENTADORIA**

Será assegurada estabilidade provisória com garantia de manutenção no emprego e salários, para o empregado que tenha no mínimo 06 (seis) anos de trabalho completos e contínuos na mesma empresa e esteja a menos de 06 (seis) meses para aposentar-se, exceto quando a rescisão de contrato de trabalho se efetivar por justa causa e desde que o empregado não tenha faltas injustificadas pelo período de 30 dias, consecutivos ou não, durante o período mínimo para obtenção do benefício.

**Parágrafo Primeiro:** Fica assegurado emprego ou salário durante período que faltar para aposentar-se, sendo que a decisão será a critério da empresa.

**Parágrafo Segundo:** O empregado deverá comunicar a empresa em 30 (trinta) dias, quando atingir a condição prevista nesta cláusula, fazendo prova deste fato.

**Parágrafo Terceiro:** Fica excluído deste benefício o empregado que for dispensado por justa causa.

## **JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE,**

## **FALTAS COMPENSAÇÃO DE JORNADA**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - COMPENSAÇÃO E PRORROGAÇÃO DE HORAS DE TRABALHO**

Fica autorizada a compensação e a prorrogação de horas nos termos dos Artigos 59 da C.L.T, conforme necessidade e a critério da empresa.

## **CONTROLE DA JORNADA**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - BANCO DE HORAS**

Ficam as empresas autorizadas a instituir banco de horas, juntamente com o SECOHTUH, destinado a controlar a jornada de trabalho, através de registro diário das horas trabalhadas, do número de horas prorrogadas ou reduzidas, a soma do número de horas de créditos ou de débitos, para futura compensação de horas.

**Parágrafo Primeiro:** A compensação de horas, através do banco de horas, deverá ter jornada de trabalho prorrogada ou reduzida, no prazo máximo de 365 (trezentos e sessenta e cinco) dias.

**Parágrafo Segundo:** Eventual saldo das horas excedentes trabalhadas, que não for compensado dentro do prazo de 365 (trezentos e sessenta e cinco) dias, acrescido de adicional de 60% (sessenta por cento).

## **TURNOS ININTERRUPTOS DE REVEZAMENTO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - ESCALA DE TRABALHO DE VIGIA**

Aos empregadores que contratarem trabalhadores na função de vigias, diurnos e / ou noturnos, fica facultada a adoção de escala 12 x 36 (doze horas de trabalho por 36 de descanso), limitando a jornada mensal em 180 (cento e oitenta) horas.

**Parágrafo único:** Em casos extraordinários, quando houver a necessidade de prorrogação da jornada de trabalho, as horas excedentes serão remuneradas com base no disposto nesta CCT

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA**

### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - TRABALHO AOS DOMINGOS E FERIADOS**

As empresas executando as atividades tratadas no art 7.º do Decreto Regulamentar 27048/49, todas as demais atividades deverão requerer autorização para o trabalho nos dias destinados ao repouso (domingos e feriados em conformidade com os artigos 68 e 70 da CLT, desde que fique assegurado o pagamento na forma estabelecida por esta Convenção ou a folga em outro dia, independentemente de ficar assegurada a concessão ao empregado do descanso em, pelo menos, um Domingo do mês.

## **FÉRIAS E LICENÇAS LICENÇA REMUNERADA**

### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - FÉRIAS**

O início das férias não poderá coincidir com sábados, domingos ou feriados

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA - PROVAS ESCOLARES - ABONO DE FALTAS**

Serão abonadas as faltas, para prestação de exames escolares e vestibulares, condicionado a prévia comunicação à empresa e comprovação posterior, ficando condicionado o referido abono a 03 (três) dias, por ano.

## **SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR UNIFORME**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - UNIFORME E EQUIPAMENTO DE SEGURANÇAS EMPRESAS FORNECERÃO GRATUITAMENTE A S**

As empresas fornecerão gratuitamente a seus empregados os equipamentos de proteção e segurança do trabalho obrigatório nos termos da legislação específica sobre higiene e segurança do trabalho. Quando exigidos ou necessários, serão fornecidos gratuitamente, conjuntos de uniformes e acessórios.

**Parágrafo Primeiro:** O empregado se obriga ao uso, manutenção e limpeza adequadas dos equipamentos e uniformes que receber. Em caso de extravio ou dano voluntário o empregado terá de adquirir outro equipamento ou uniforme, pagando à empresa.

**Parágrafo Segundo:** Para as empresas que fornecem os conjuntos de uniformes e exigem seu uso, o empregado poderá ser impedido de trabalhar, com perda do respectivo salário e da frequência, quando não se apresentar ao serviço com o respectivo uniforme e/ou equipamentos, ou não se apresentar com estes em condições de higiene compatíveis com a função ou seu uso adequado.

**Parágrafo Terceiro:** Extinto ou rescindido seu contrato de trabalho, deverá o empregado devolver os conjuntos de uniformes e equipamentos em seu poder.

## **RELAÇÕES SINDICAIS**

### **ACESSO DO SINDICATO AO LOCAL DE TRABALHO**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - LIVRE ACESSO DO SINDICATO**

Fica assegurado aos representantes legais dos sindicatos – SECOHTUH-ES e SINDIPROM, livre acesso a todas as dependências de feiras, congressos e eventos em geral, realizados no Estado do Espírito Santo, desde que previamente avisada, ajustados os horários e datas, em atividades não prejudiciais ao andamento dos serviços.

**Parágrafo Único:** Nos casos em que a empresa estiver prestando serviço dentro das instalações de empresa contratante, o SECOHTUH-ES deverá obter antes a autorização da tomadora dos serviços para cumprimento do previsto no caput desta cláusula. Neste sentido a empresa contratada atuará junto à contratante, para ajudar, na parte que lhe couber, para a obtenção da referida autorização.

## **CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL**

Contribuição Negocial, Confederativa Profissional: Nos termos do artigo 8º, inciso IV da Constituição Federal e (CONVENÇÃO 87, de 04/07/1948, da (OIT) "ORGANIZAÇÃO INTERNACIONAL DO TRABALHO"), artigo 2º, letra "e", do Estatuto da Entidade, e com base no caput dos artigos 462 e

513, letra "e", e, artigos 462, 545 e 553 da CLT, e também conforme artigo 8º, da Convenção 95 da OIT. Os empregadores efetuarão os descontos da contribuição assistencial e confederativa de todos os associados de acordo com o estabelecido na Assembléia Geral dos trabalhadores desta entidade profissional e conforme as deliberações em Ata da Assembléia, as empresas efetuarão e repassarão em guias próprias que seguem junto com o informativo a ser pago até o dia 04 de fevereiro de 2013, referente a 01 (um) dia de serviço de todos os trabalhadores abrangidos pela presente Convenção Coletiva de Trabalho ao SECOHTUH-ES em guias a serem remetidas por este. As importâncias quando descontadas pelos empregadores, deverão ser recolhidas em favor do sindicato profissional em guias próprias que poderão ser obtidas na tesouraria do SECOHTUH-ES e serem pagas conforme data acima. Para benefícios sociais oferecidos pela Entidade, bem como serviços jurídicos na área trabalhista, previdenciária, homologações, serviços de fiscalização trabalhista, conferência de cálculos trabalhistas, acompanhamentos de processos, manutenção das despesas da sede, pagamento de aluguel, água, luz, telefone e funcionários, e ainda para custear as despesas de pagamento de aluguel, água, luz, telefone e funcionários da sub-sede em Cachoeiro de Itapemirim para custear as despesas de aluguel, água luz, deslocamento e alimentação na sub-sede em Venda Nova do Imigrante. O aludido desconto será efetuado na folha de pagamento com base no caput dos artigos 462, 545, e artigo 513, letra "e", da CLT, e também conforme artigo 8º da Convenção 95, da OIT. Fica assegurado aos empregados o direito de se oporem ao referido desconto no prazo máximo de 30 (trinta) dias após o depósito na Delegacia Regional do Trabalho, a ser manifestado em requerimento manuscrito, com identificação e assinatura do opoente, pessoalmente, na sede ou nas sub-sedes do Sindicato Laboral, sem efeito retroativo.

**PARAGRAFO ÚNICO:** A empresa que não repassar à entidade credora a contribuição descontada do salário de seu empregado na data estipulada arcará com as penalidades previstas em Lei.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL PATRONAL**

A fim de contribuir para a manutenção do sistema confederativo da representação sindical fica instituída esta contribuição aprovada em assembléia geral extraordinária em favor do SINDIPROM, na importância equivalente aos seguintes valores e classificação das empresas abaixo. a) R\$ 100,00 (cem reais) – empresas com capital social integralizado de até R\$ 30.000,00 (trinta mil reais); b) R\$ 200,00 (duzentos reais) – empresas com capital social integralizado entre R\$ 30.000,01 (trinta mil reais e um centavo) e R\$ 100.000,00 (cem mil reais); c) R\$ 400,00 (quatrocentos reais) – empresas com capital social integralizado superior a R\$ 100.000,00 (Cem mil reais) na conta: Banco Caixa econômica Federal Ag 2041 Conta Corrente 2909-6, os boletos para recolhimentos podem ser gerados diretamente no site: [www.sindiprom-es.org.br](http://www.sindiprom-es.org.br), maiores informações pelo email: [contato@sindiprom-es.org.br](mailto:contato@sindiprom-es.org.br)

**Parágrafo Primeiro:** O não pagamento determinará a multa de 2% (dois por cento) sobre o saldo devedor, acrescido de juros de mora de 1% (um por cento) ao mês limitado ao principal nos termos do Art. 412 e Art. 406 do Código Civil Brasileiro.

**Parágrafo Segundo:** O recolhimento deverá ser feito até o dia 30 de maio de 2013.

### **DISPOSIÇÕES GERAIS REGRAS PARA A NEGOCIAÇÃO**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - CERTIDÃO DE REGULARIDADE SINDICAL**

Por força desta convenção as **Empresas de Promoção, Organização e Montagem de Feiras, Congressos e Eventos**, para participarem das licitações públicas nas modalidades de concorrência, tomadas de preços, carta-convite, pregão eletrônico, pregão presencial ou registro de preço, promovida no Estado do Espírito Santo, deverá apresentar

ao contratante certidão/declaração de estar adimplentes e quites com as obrigações pactuadas neste instrumento coletivo, devendo o sindicato patronal e Laboral expedir as respectivas certidões/declarações.

**Parágrafo Primeiro:** O Sindicato Patronal e Laboral expedirão a **Certidão/Declaração de Regularidade Sindical**, que trata este dispositivo, no prazo máximo de **03 (três) dias úteis, após a solicitação formal do documento**, desde que a empresa esteja regular com as obrigações abaixo enumeradas:

- a) **Cumprimento integral desta convenção coletiva de trabalho;**
- b) **Recolhimento de todas as taxas e contribuições aqui inseridas;**
- c) **Recolhimento regular do FGTS e INSS;**
- d) **Cumprimento das normas que regulam as relações individuais e coletivas de trabalho prevista na CLT, bem como na legislação complementar concernente a matéria trabalhista;**
- e) **Cópias do CAGED e RAIS nominal de cada funcionário da empresa.**

**Parágrafo Segundo:** A falta da certidão que trata este dispositivo ou sua apresentação com prazo de validade vencido - que será de 30 (trinta) dias permitirá as demais empresas concorrentes ou mesmo as entidades pactuadas alvejarem o procedimento licitatório por descumprimento desta convenção.

**Parágrafo Terceiro:** As empresas alcançadas por este instrumento levarão ao conhecimento dos tomadores de serviços o inteiro teor da presente convenção coletiva de trabalho, bem como das variações salariais ocorridas durante sua vigência.

**Parágrafo Quarto:** Na hipótese do não fornecimento, sem justificativa pertinente, pelas entidades sindicais, da Certidão de Regularidade no prazo estipulado, terá validade à apresentação do protocolo do requerimento da referida certidão, acompanhado de cópias (autenticadas em cartório) dos documentos que trata os itens "a", "b", "c", "d" e "e", do **parágrafo primeiro acima**

## **MECANISMOS DE SOLUÇÃO DE CONFLITOS**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - DAS CONTROVÉRSIAS**

As dúvidas e controversas decorrentes da aplicação da presente convenção coletiva, serão submetidas à Comissão de Conciliação Prévia – CCP, e restando infrutífera a conciliação, as partes poderão recorrer a Justiça do Trabalho

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - REGRAS NA ABRANGÊNCIA**

A presente convenção coletiva de trabalho abrange todas as entidades, instituições, empresas de organização, promoção e realização de feiras, congressos e eventos em geral, bem com as que realizam montagem e infra-estrutura, e todos os trabalhadores, empregados, autônomos, avulsos e temporários que prestam serviços nestes referidos setores econômicos na base territorial de Guarapari e Região sul do Estado do Espírito Santo.

**ADILSON TEIXEIRA DA FONSECA  
PRESIDENTE**

**SECOHTUH-SINDICATO DOS EMPREGADOS NO CH.R.B.S.RC.AT.C.T.H DE GUARAPARI E REG. SUL DO EST. ESP.  
SANTO**

**JOAO ALFONSO DA SILVA  
MEMBRO DE DIRETORIA COLEGIADA**

**SINDICATO DE EMPRESAS DE PROMOÇÃO, ORGANIZAÇÃO E MONTAGEM DE FEIRAS, CONGRESSOS E EVENTOS EM  
GERAL DO ESPIRITO SANTO-SINDPROM-ES**



